



## Referat fra bestyrelsesmøde

**Dato:** 16.3.2023 kl. 17.30 – 19.30

**Sted:** Møllehusene, Hus 13

### Deltagere:

	Navn	deltager	afbud
<b>Leder</b>	Per Olesen	x	
<b>Medarbejder-repræsentant</b>	Rikke Rahbek	x	
<b>Medarbejder-suppleant</b>			
<b>Forældre-repræsentanter</b>	Louise Lynnerup Helsinghof (formand)	x	
	Camilla Husted Christensen (næstformand)	x	
	Sabrina Bech Røn		
	Morten Juncher Lysdahlgaard		x
	Thomas Jeppesen	x	
<b>Suppleant</b>	Thit Thygesen	x	
	Karen Lysdahl Varming		x



## Dagsorden:

1. Valg af ordstyrer og referent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Godkendelse/opfølgning af sidste referat:
4. Orientering
  - Nyt esdh system
  - Redmitbarn
  - Ny medarbejder hos Martinsen (vores regnskabsansvarlige)
  - Snerydningsaftale
5. Personale og Økonomi
  - Personale ansættelser – flere pædagogtimer fra juli 2023 jf. lønsumsskema og 60/40 modellen
  - Gennemgang af "ønskeliste" for vores overskud/overførsel 2022
6. Rygepolitik for SoSu skolen
7. Projekt med kulturskolen v/Rikke
8. Referat/tilbage melding fra Dialogmødet med Børn & Skoleudvalg
9. Høringsbrev/Tilkendegivelse vedr. dispensation fra sektorplan
10. Evt.

Louise Lynnerup Helsinghof  
Bestyrelsesformand



Ad. 1

- Per referent og Louise ordstyrer

Ad. 2

- Dagsorden godkendt

Ad. 3

- OK

Ad. 4

- Esbjerg kommune havde varslet en introduktion og opstart af nyt ESDH system der skule afløse Acadre – der er imidlertid nogle udfordringer med opstarten af systemet jf kommunens IT chef – så det er udsat.
- Alle fastansatte medarbejdere i Møllehusene har nu bestået den praktiske førstehjælpsprøve og alle har også bestået online prøven. Det betyder, at vi i Møllehusene har fået et 100% bestået certifikat på førstehjælp.
- I forbindelse med afgang af den medarbejder der har serviceret os i vores administrationselskab, har vi lidt bekymringer omkring nogle af de systemer og arbejdsopgaver der skal videreføres af de nye medarbejdere. Vi har kontaktet Martinsen omkring denne problemstilling. Vi følger udviklingen tæt, men har en klar forventning om, at de løfter de opgaver der er beskrevet i kontrakten – vi har 6 mdr. opsigelsesvarsel. Bl.a. vedligeholdelse af lønsumsskema, minimumsnormering, pensionsregler, lønindstillingsskemaer, statistik til staten.
- Vi har indtil for nyligt brugt Hededanmark i vores snerydningsaftale. De har rent teknisk (ikke været her) ikke opfyldt kontrakten på nogle af de dage det har været glat eller snevejr. Trods gentagne henvendelser både telefonisk og på skrift har de ikke kunnet løfte opgaven. De er opsagt, og vi finder en ny partner inden næste vinter.

Ad. 5.

- I forbindelse med gennemgangen af lønsumsskemaet for 2023, mener vi at kunne finde økonomi til at kunne ansætte flere pædagogtimer fra den 1. august. Vi vil forsøge at sammensætte efter 60/40 modellen så vidt det er muligt, men det er i øjeblikket svært at rekruttere pædagogisk uddannet



personale. Vi initierer processen og håber at det kan lykkes af få ansat en pædagog mere inden 1. august.

- Vi gennemgik den plan for, hvordan vi ønsker overskuddet fra 2022 forbrugt i 2023. Der er igangsat malerarbejde i gangarealerne i alle 3 huse. Vi har fået tilbud på etablering og renovering af legepladsen i alle 3 huse. Vi ved naturligvis ikke om overførslen endeligt bliver godkendt før medio maj 2023 af Byrådet. Men nogle af aktiviteterne er nødvendige at igangsætte for det almene vedligehold af institutionen.
- Vi modtager sandsynligvis også returpenge for varme og el senere i år – så ser vi på hvordan vi fordeler eller forbruger de midler når de kommer. Boligforeningen meddeler, at deres regnskabsafdeling er i gang.

#### Ad. 6.

- Vi oplever desværre stadigvæk at eleverne fra SoSu skolen ryger på vejen overfor Møllehusene eller udenfor vinduerne på institutionens side – det betyder i det daglige, at der flere gange om dagen driver røg fra rygerne ind ad vinduerne i institutionen og det kan lugtes på legepladsen.
- Vi har igennem flere år problematiseret denne adfærd over for skolen. Men oplever, at det blot starter forfra når der kommer nye hold – selvom vi utallige gange har forsøgt at fortælle, at det er u hensigtsmæssigt at ryge foran forældre og børn. Vi har oplevet flere episoder, hvor elever har talt og opført sig ubehageligt overfor forældre og personale når de har påtalt, at det er u hensigtsmæssigt, at der ryges foran børnene.
- Vi har besluttet at lave en politisk henvendelse omkring denne problemstilling, da vi mener, at der ikke er overensstemmelse imellem kommunens rygepolitik og passiv rygning for institutionens børn. Desuden er vi bekymret over den noget fjendtlige adfærd eleverne udviser.

#### Ad. 7

- Vi er nu så langt med projektet i samarbejdet med kulturskolen, at vi allerede den 13. april har workshop for personalet og vi derefter kan begynde. Det betyder, at der kommer en kunstner fra kulturskolen og arbejder med børnene på alle stuerne i mindre grupper. Vi ved endnu ikke helt hvordan og hvad kunstprojektet kommer til at bestå af, men vi glæder os alle til



processen. Der kommer en dato og sted for udstilling mv. Det bliver inden sommerferien. Mere info på Aula.

#### Ad. 8

- Tilbage melding på dialogmødet med Esbjerg kommune. Ok mødeforum og Møllehusene havde 3 repræsentanter med. Oplevelse af, at dagplejen faldt lidt udenfor rammen – mest for vuggestue og børnegave.
- Håber, at der næste år kommer mere fokus på situationen om tilbud til børn i udsatte positioner. Kommunen ville ikke i dialog om dette selvom der var fokus på dette fra deltagernes side.
- Oplevelsen var, at der blev lyttet og at dialogen var god.

#### Ad. 9

- Vi diskuterede vores høringssvar i forhold til hvordan vi selv som institution ville tackle situationen hvis vi fik mange flere børn end vores kapacitet tillod.
- Vi er nødt til at tage udgangspunkt i det nye brandregulativ – vi kan ikke sætte flere garderober op.
- Vi mener, at en eventuel dispensation kun bør gælde i et begrænset tidsrum og kun lokalt, da vi frygter at en fælles dispensation kan bruges vilkårligt, hvis den ikke er underlagt restriktioner.
- Vi kan også forudse en evt. negativ situation for den institution der har fået en dispensation til flere børn pr. m<sup>2</sup> og en måske dårligere tilsynsrapport eller et forringet arbejdsmiljø.

#### Ad. 10

- Ok – ingen punkter.

Referent  
Daginstitutionsleder  
Per Olesen